

Огласна табла: 5.9.2019 - 13.9.2019.



ПРИРОДЊАЧКИ МУЗЕЈ

Бр.: 1149

Датум: 5.9.2019.

БЕОГРАД
Његошева 51, п. претинац 401

ПРИРОДЊАЧКИ МУЗЕЈ

П Р А В И Л Н И К

О УВЕЋАЊУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА

Београд, август 2019. године

На основу чл. 38. став 1. тачка 2. Закона о култури, („Службени гласник РС“, број 72/09, 13/16 и 30/16-испр), члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 - др.-закон), члана 36. и 37. Посебног Колективног уговора за установе културе чији је оснивач Република Србија аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 106/18, - у даљем тексту: Посебан Колективни уговор) и члана 45. Статута Природњачког музеја, директор Музеја, дана 5. 9. 2019. године, доноси:

П Р А В И Л Н И К

О УВЕЋАЊУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ ИЗ СОПСТВЕНИХ СРЕДСТАВА ПРИРОДЊАЧКОГ МУЗЕЈА

Члан 1.

Овим Правилником о увећању зараде за обављени рад и време проведено на раду (у даљем тексту: плата), плата запослених из сопствених средстава Природњачког музеја (у даљем тексту: Музеј) уређује се у складу са законом, Посебним колективним уговором за запослене у установама културе, чији је оснивач Република Србија, (у даљем тексту: Правилник), и другим позитивним прописима, основи, мерила и критеријуми за увећање плата запослених у Музеју, из сопствених прихода који нису јавни приходи, у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима (у даљем тексту: сопствени приходи).

Члан 2.

Установе културе које остваре приходе који нису јавни приходи, у смислу закона којим се уређују јавни приходи и расходи, могу увећати плате до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом, у складу са законом.

Плате запослених у Музеју могу се увећати по основу сопствених прихода, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Члан 3.

Мерила и критеријуми за увећање плате запослених, из члана 2. овог правилника су:

- обим извршеног посла;
- квалитет обављеног посла;
- благовременост обављеног посла;

- однос запосленог према радним обавезама;
- самосталност и предузимљивост у раду;
- стваралачка способност;
- прецизност и савесност у раду;
- рационално коришћење радног времена и средстава за рад;
- квалитет сарадње са осталим запосленима и претпостављенима, поштовање њихове личности и достојанства;
- начин опхођења према посетиоцима и сарадницима Музеја;
- учешће у радним групама, комисијама и сл.

Члан 4.

Одлуку о увећању плата запослених из члана 2. овог Правилника, доноси директор Музеја, за сваки месец посебно, на основу мерила и критеријума из члана 3. овог Правилника.

Саставни део одлуке о увећању плата из сопствених прихода је и образложење испуњености мерила и критеријума предвиђених чланом 3. овог Правилника.

Члан 5.

Приликом доношења одлуке о увећању плата запослених, месечне резултате рада директор вреднује поштујући критеријуме предвиђене чланом 3. овог Правилника, а на основу непосредног увида у рад запослених, остварења плана рада, месечних извештаја запослених о свом раду, као и на основу мишљења њихових руководилица.

Члан 6.

Запослени су дужни да своје писане месечне извештаје о раду, доставе руководиоцу радне јединице најкасније до 5. у текућем месецу за претходни месец.

Руководиоци радних јединица су у обавези да до 10. у текућем месецу доставе директору свој извештај о раду, као и извештаје о раду запослених из радне јединице којом руководе (месечни извештаји о раду достављају се одељењу финансија).

Оправдан разлог кашњења за достављање извештаја о раду је службено путовање, боловање и годишњи одмор.

Члан 7.

Месечни извештај садржи тачан, јасан, прецизан и сажет преглед рада. Извештаји који не буду достављени у року предвиђеном чланом 6. овог Правилника неће бити узети у обзир приликом доношења одлуке о увећању плата из сопствених прихода.

Ако запослени уопште не достави месечни извештај о раду, повлачи један од негативних критеријума при оцењивању за увећање плате.

Члан 8.

У случају стицања услова, а на основу позитивних резултата рада и процента успешности извршења посла, директор установе културе може плату запосленог да увећа из остварених прихода (сопствени приходи установе), који нису јавни приходи у смислу закона, којим се утврђују јавни приходи и расходи, највише до 30%, у складу са законом.

Када се стекну услови, о увећању плате одлучује директор, односно предлог може дати и непосредни руководиоца запосленог, у складу са законом, Посебним колективним уговором, односно општим актом послодаваца.

Члан 9.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Послодавац је у обавези да исти објави на огласној табли Музеја.



Директор Природњачког музеја

др Милан Пауновић

Објављено на огласној табли Музеја

5. 9. 2019.